

**RESUMEN MANUAL DE PUESTOS  
CRITERIOS FORMACIÓN**

Denominación del Cargo	Identificación del Puesto	Perfil Mínimo	Posición Referencial	Comentarios
Director	Clase 3ª Nivel Salarial 5 Haber Básico 9.595 Dependencia – Gobernador/Secretario Departamental Alcance de Control – Directores –Jefes de Unidad – Equipos de Trabajo según estructura	Profesional con Título en Provisión Nacional, con experiencia y práctica institucional y de ejercicio profesional dentro del área de desempeño. Especialidad en el área sectorial de su responsabilidad. Conocimiento de las normas de gestión pública	Ejecutivos responsables de la ejecución de las políticas departamentales – responsables de áreas estratégicas sectoriales. Responsables de asesoramiento al nivel superior – de tareas de asistencia especializada determinadas por normativa especial.  Responsables de la ejecución de tareas de gestión administrativa – técnico y operativa reguladora de los sistemas financieros y no financieros con carácter departamental.	La posición referencial debe ser concordante con la estructura organizacional.
Director II /Asesor II	Clase 3ª Nivel Salarial 6 Haber Básico 8.080 Dependencia – Gobernador/Secretario /Director Departamental Alcance de Control – Jefes de Unidad – Equipos de Trabajo – Técnicos – Operativos - según estructura	Profesional con Título en Provisión Nacional, con experiencia y práctica institucional y de ejercicio profesional dentro del área de desempeño. Capacitación en cursos de actualización gestión pública – normativa pública – disposiciones autonómicas – conocimiento pleno del manejo operativo y su reglamentación.  Formación Especializada Formal Superior y Certificada	Responsables Especializados de las áreas estratégicas y sectoriales con responsabilidad directa al cumplimiento de las políticas departamentales. Con autoridad lineal sobre equipos técnicos de trabajo – Responsabilidad sobre la Gestión por Resultados.  Profesionales especializados con asignación expresa a trabajos dentro de la ejecución del plan de inversiones.  Profesionales especializados en asesoramiento de gestión gerencial específica dentro del área de desempeño (Técnica – Legal)	La segunda conceptualización del Perfil Mínimo flexibiliza la asignación del puesto para áreas estratégicas.

**RESUMEN MANUAL DE PUESTOS  
CRITERIOS FORMACIÓN**

Denominación del Cargo	Identificación del Puesto	Perfil Mínimo	Posición Referencial	Comentarios
Jefe de Unidad	Clase 4ª Nivel Salarial 7 Haber Básico 6.060 Ejecutivo Dependencia – Director Alcance de Control – Equipos de Trabajo – Técnicos – Operativos, según estructura	Profesional con Título en Provisión Nacional, con experiencia y práctica institucional y de ejercicio profesional en el área de especialidad dentro del área de desempeño. Capacitación en cursos de actualización gestión pública – normativa pública – disposiciones autonómicas – conocimiento pleno del manejo operativo y su reglamentación.  Capacitación Técnica Formal Especializada solo para áreas estratégicas - operativas con conocimiento pleno de las normas públicas – autonómicas.	Responsables Técnicos – Contabilidad – Presupuesto – Tesorería – Adquisiciones – Almacenes – Activos Fijos – Personal - Servicios Generales – Asesoramiento Técnico Especializado – Responsables de Unidades Técnicas según estructura organizacional – Puestos especializados del área de Auditoría Interna – Puestos especializados de las áreas estratégicas con responsabilidad sobre procesos, procedimientos al nivel ejecutivo. Asesores de Gestión Administrativa – Técnico – Operativa. Sub Gobernaciones: Responsables de Áreas Técnicas – Administrativas – Operativas	La segunda conceptualización del Perfil Mínimo flexibiliza la asignación del puesto para áreas estratégicas.
Profesional I	Clase 5ª Nivel Salarial 8 Haber Básico – 5.050 Operativo Dependencia – Según estructura organizacional Alcance de Control – Equipos de Trabajo – Técnicos – Operativos, según estructura organizacional del área.	Profesional con Título en Provisión Nacional, con experiencia y práctica institucional y de ejercicio profesional especializada dentro del área de desempeño. Capacitación en cursos de actualización gestión pública – normativa pública – disposiciones autonómicas – conocimiento pleno del manejo operativo y su reglamentación.  Capacitación Técnica Formal solo para áreas estratégicas operativas con conocimiento pleno de las normas públicas – autonómicas.	Profesionales Especializados – Profesional con mando de línea sobre equipos técnicos de trabajo  Nivel Territorial: Profesionales especializados responsables de la ejecución del plan de inversiones dentro de las áreas técnicas.  Nivel Desconcentrado: Personal profesional de las Áreas Técnicas – Administrativas – Operativas – Asesoramiento Legal.  Corresponde a personal técnico con formación especializada – niveles especializados intermedios.	Puede corresponder para personal especializado para áreas estratégicas – técnicas especializadas cuyo perfil mínimo se ajuste a la segunda conceptualización.

**RESUMEN MANUAL DE PUESTOS  
CRITERIOS FORMACIÓN**

Denominación del Cargo	Identificación del Puesto	Perfil Mínimo	Posición Referencial	Comentarios
Profesional II	Clase 5ª Nivel Salarial 9 Haber Básico – 4.091 Operativo Dependencia – Según estructura organizacional Alcance de Control – No se registra.	Profesional con Título en Provisión Nacional, con experiencia y práctica institucional y de ejercicio profesional en el área de especialidad dentro del área de desempeño. Capacitación en cursos de actualización gestión pública – normativa pública – disposiciones autonómicas – conocimiento pleno del manejo operativo y su reglamentación.  Capacitación Técnica Formal – Título Técnico Medio solo para áreas estratégicas operativas con conocimiento pleno de las normas públicas – autonómica.	Profesional dentro de las áreas técnicas – administrativas – contables. Sub Gobernaciones: Profesionales y Técnicos Medios Especializados responsables de la ejecución de las tareas administrativas, contables y técnicas operativas.  Nivel Desconcentrado: Personal profesional de las Áreas Técnicas – Administrativas – Operativas – Asesoramiento Legal.  Corresponde a personal técnico con formación especializada – niveles especializados intermedios. Corresponde a personal técnico con formación especializada – niveles especializados intermedios.	La segunda conceptualización flexibiliza la asignación del puesto para áreas estratégicas.
Técnico Especializado I	Clase 6ª Técnico Especializado Nivel Salarial 10 Haber Básico – 3.411 Operativo Dependencia – Según estructura organizacional Alcance de Control – No se registra.	Técnicos Medios con Título o egresados de licenciatura, con experiencia y práctica institucional, formación compatible al área de desempeño.	Personal asignado a la asistencia técnica de los equipos técnicos especializados y según estructura organizacional del área de desempeño.  Sub Gobernaciones: Técnicos Medios con tareas específicas – Personal de Apoyo Administrativo con exigencia de formación en el puesto.  Nivel Desconcentrado: Técnicos Medios con tareas específicas de las Áreas Técnicas – Administrativas – Operativas – Asesoramiento Legal.	

**RESUMEN MANUAL DE PUESTOS  
CRITERIOS FORMACIÓN**

<b>Denominación del Cargo</b>	<b>Identificación del Puesto</b>	<b>Perfil Mínimo</b>	<b>Posición Referencial</b>	<b>Comentarios</b>
Técnico Especializado II	Clase 7ª Nivel Salarial 11 Haber Básico – 3.030 Operativo Dependencia – Según estructura organizacional Alcance de Control – No se registra.	Técnicos Medios – Titulados de Institutos, con experiencia y práctica institucional, formación compatible al área de desempeño.	Personal de asistencia técnica y administrativa – Técnicos Medios.  Sub Gobernaciones: Técnicos Medios con tareas específicas – Personal de Apoyo Administrativo con exigencia de formación en el puesto.  Nivel Desconcentrado: Personal Administrativo	
Técnico I	Clase 7ª Nivel Salarial 12 Haber Básico – 2.499 Operativo Dependencia – Según estructura organizacional Alcance de Control – No se registra.	Técnicos Medios – Titulados de Institutos institucional, formación compatible al área de desempeño.	Personal de apoyo administrativo.  Sub Gobernaciones: Personal de Apoyo Administrativo.  Nivel Desconcentrado: Personal Administrativo	
Técnico II	Clase 7ª Nivel Salarial 13 Haber Básico – 2.247 Operativo Dependencia – Según estructura organizacional Alcance de Control – No se registra.	Formación Técnico formal y/o no formal – Estudios Secundarios concluidos.	Personal de apoyo administrativo  Sub Gobernaciones: Personal de Apoyo Administrativo.  Nivel Desconcentrado: Personal Administrativo	
Técnico III	Clase 7ª Nivel Salarial 14 Haber Básico – 2.070 Operativo Dependencia – Según estructura organizacional Alcance de Control – No se registra.	Estudios Secundarios concluidos.	Personal de apoyo administrativo  Sub Gobernaciones: Personal de Apoyo Administrativo.  Nivel Desconcentrado: Personal Administrativo	

**RESUMEN MANUAL DE PUESTOS  
CRITERIOS FORMACIÓN**

<b>Denominación del Cargo</b>	<b>Identificación del Puesto</b>	<b>Perfil Mínimo</b>	<b>Posición Referencial</b>	<b>Comentarios</b>
Auxiliar I	Clase 8ª Nivel Salarial 15 Haber Básico – 2.060 Operativo Dependencia – Según estructura organizacional Alcance de Control – No se registra.	Estudios Secundarios concluidos	Personal de apoyo administrativo  Sub Gobernaciones: Personal de Apoyo Administrativo.  Nivel Desconcentrado: Personal Administrativo	